

# Métricas GRI

## A nossa performance: económica, social, ambiental e governativa

Aplicamos a Global Reporting Initiative (GRI) com o objetivo de enquadrar e reportar a nossa performance de sustentabilidade. A nossa interpretação destas orientações baseia-se na relevância dos temas no nosso negócio e no próprio setor. Como resultado, não reportamos sobre cada um dos indicadores da GRI, mas reportamos naqueles que consideramos que têm relevância e até aplicabilidade à nossa atividade. A partilha do nosso desempenho de 2020 é autodeclarada (*self-declared*) não tendo as suas conclusões sido auditadas por terceiros.

O nosso compromisso é o de, anualmente, regressarmos a esta análise da nossa *performance* de sustentabilidade, numa base comparável, que nos permita adequar as nossas políticas aos objetivos ambiciosos que fixamos.



Norma GRI	Descrição	2020	Princípios do UN Global Compact
102-1	Nome da organização	PLMJ Advogados, SP, RL	n/a
102-2	Atividades, marcas, produtos e serviços	<a href="http://www.plmj.com">www.plmj.com</a>	n/a
102-3	Localização da sede	Lisboa, Portugal	n/a
102-4	Local de operações	Em Portugal: Lisboa, Porto e Faro Internacionalmente: Angola e Moçambique	n/a
102-8	Informações sobre colaboradores	<a href="https://www.plmj.com/pt/pessoas/">https://www.plmj.com/pt/pessoas/</a>	n/a
102-13	Participação em associações	Business Council for Sustainable Development Portugal GRACE – Grupo de Reflexão e Apoio à Cidadania Empresarial Associação Pro Bono UN Global Compact Mindful Business Charter	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10
102-14	Declaração do mais alto executivo	Ver capítulo "O nosso foco está no mundo que está por fazer".	n/a
102-16	Valores, princípios, normas e códigos de comportamento	<a href="https://www.plmj.com/pt/sobre-nos/quem-somos/">https://www.plmj.com/pt/sobre-nos/quem-somos/</a>	n/a
102-43	Abordagem para o envolvimento de stakeholders	Ver capítulo "A nossa abordagem ao reporting".	n/a
102-46	Definição do conteúdo do relatório e dos limites de tópicos	Ver capítulo "A nossa abordagem ao reporting".	n/a
102-47	Lista de tópicos materiais	Ver capítulo "Avaliação de materialidade".	n/a
102-50	Período coberto pelo relatório	1/1/2020 a 31/12/2020	n/a
102-52	Ciclo de emissão de relatórios	Anual	n/a
102-53	Contacto para perguntas sobre o relatório	<a href="mailto:daniela.amaral@plmj.pt">daniela.amaral@plmj.pt</a>	n/a
102-54	Declarações de relato em conformidade com as Normas GRI	A nossa interpretação destas orientações baseia-se na materialidade dos temas das nossas operações de negócio e do próprio setor. Como resultado, não reportamos sobre cada um dos indicadores da GRI, mas apenas naqueles que consideramos relevantes e com aplicabilidade à nossa atividade.	n/a
302-1	Consumo de energia dentro da organização	O nosso consumo de energia em 2020 foi de 905 kWh por colaborador.	8
303-1	Consumo de água dentro da organização	O nosso consumo de água em 2020 totalizou 22,9 m³ por colaborador.	8
303-3	Água reciclada e reutilizada	O novo edifício da nossa sede em Lisboa foi construído tendo como um dos principais objetivos a gestão eficiente de água, pelo que, para esse efeito, promoveu iniciativas de redução e recuperação de águas, nomeadamente: <ul style="list-style-type: none"> <li>Instalação e a utilização de equipamentos hidráulicos eficientes – torneiras em WC, chuveiros, urinóis, autoclismos e torneias em copas/cozinhas dispõe de especificações de redução de caudal e arejadores, de modo a cumprirmos com desempenhos de eficiência hídrica;</li> <li>Rede de recuperação de águas pluviais. O sistema de aproveitamento de águas pluviais permite que estas águas sejam recolhidas e aproveitadas para descargas sanitárias.</li> </ul> Com estas iniciativas, 100% dos créditos LEED disponíveis na área da eficiência hídrica, permitem reduções nos consumos de água, nomeadamente: <ul style="list-style-type: none"> <li>26,3% dos consumos totais de água do edifício supridos por um sistema de recolha e recuperação de água pluvial;</li> <li>51,06% de redução dos consumos totais de água potável;</li> <li>75% de redução dos consumos de água potável para descargas sanitárias;</li> <li>49,56% de redução dos consumos de água para irrigação (espécies autóctones e irrigação eficiente).</li> </ul> Estas percentagens foram obtidas através de um software de cálculo e validadas e certificadas no âmbito da certificação LEED.	7, 8, 9
305-2	Emissões indiretas (Âmbito 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	Assumindo os dados da EDP de 197,01 g/kWh para 2020, as nossas emissões indiretas de GEE em 2020 relacionadas com o consumo de eletricidade foram de 0,17 toneladas por colaborador.	8
305-3	Outras emissões indiretas (Âmbito 3) de gases de efeito estufa (GEE)	Assumindo os dados da CP de 7,05 kg de emissões de CO2 por passageiro em 2020, as nossas emissões de GEE (Âmbito 3) relacionadas com comboios totalizaram 0,001 toneladas por colaborador. Assumindo uma média de 90 kg de emissões de CO2 por cada hora de voo, e uma média de 2,5 horas de voo, o nosso Âmbito 3 de emissões de GEE relacionadas com voos totalizaram 0,1 toneladas por colaborador.	8
306-2	Resíduos gerados	Assumindo uma média de 5 gramas por folha de papel, o nosso consumo de papel em 2020 totalizou 20,4 kg por colaborador.	8
307-1	Não conformidade com leis e regulamentos ambientais	Não existiram incidentes de não conformidade com leis e regulamentos ambientais.	7, 8
401-1	Novas contratações e rotatividade de colaboradores	Em 2020, a taxa de contratação de novos colaboradores situou-se nos 14% e a de rotatividade nos 10%.	n/a
401-2	Benefícios oferecidos a colaboradores a tempo integral que não são oferecidos a colaboradores temporários ou a tempo parcial	Os benefícios oferecidos a colaboradores a tempo integral incluem os seguintes: subscrição de pacotes de comunicações móveis, fundo para formação e desenvolvimento, seguro de saúde, quotas da Ordem dos Advogados, parcerias como parte do PLMJ Plus (um programa de descontos e ofertas vantajosas) e um <i>check-up</i> médico anual.	6
401-3	Licença de maternidade/paternidade	Em 2020, todas as mulheres e homens que gozaram de licença regressaram ao trabalho após o término do período da mesma. As nossas políticas de maternidade/paternidade incluem as seguintes características: <ul style="list-style-type: none"> <li>Redução <i>pro rata</i> nos objetivos de performance com base na redução horária do período de pós-licença;</li> <li>Manutenção da barra cronológica dos bónus anuais e progressão de carreira (ex: os advogados continuam a progressão de carreira como se não tivesse existido licença e os bónus são calculados de acordo com a avaliação feita antes da licença). Esta política aplica-se igualmente no caso de adoção de uma criança.</li> </ul>	1, 6
403-1	Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	O nosso fornecedor de gestão de saúde e segurança no trabalho está certificado de acordo com as normas ISO 9001, ISO 14001 e OHSAS 18001. A nossa intervenção neste domínio envolve todos os departamentos internos em colaboração próxima com uma entidade terceira certificada. Através desta parceria, o nosso objetivo é a promoção da higiene, segurança e saúde no trabalho.	1, 6
403-2	Identificação de perigosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	Preenchemos todos os requisitos legais e regulatórios no que toca à identificação de perigos, avaliação de riscos e investigação de incidentes. Os nossos escritórios recebem anualmente visitas de auditoria por parte de uma entidade terceira certificada. Como parte destas visitas, existe uma avaliação da identificação da perigosidade e é feita uma avaliação profissional de riscos de acordo com MARAT. Com base em cada visita anual, é preparado um relatório de diagnóstico, e são definidas medidas concretas, comunicadas a todos os colaboradores.	1, 6
403-3	Serviços de saúde do trabalho	Preenchemos todos os requisitos legais e regulatórios neste domínio. Em particular, asseguramos formação obrigatória a todos os colaboradores, exercícios de simulação periódicos e procedimentos regulares de auditoria interna e externa.	1, 6
403-4	Participação dos colaboradores, consulta e comunicação aos colaboradores referentes à saúde e segurança do trabalho	Os nossos colaboradores estão envolvidos em procedimentos de saúde e segurança como parte do nosso cumprimento das regras exigidas neste domínio.	1, 6
403-5	Capacitação de colaboradores em saúde e segurança no trabalho	Ministramos formação a todos os colaboradores em saúde e segurança no trabalho. Em 2020, foram 24 os colaboradores que receberam esta formação e, como resultado, entre outros aspetos, são capazes de operar desfibriladores automáticos externos.	1, 6
403-6	Promoção da saúde do colaborador	Ver capítulo "Saúde mental e bem-estar". Adicionalmente, em 2020 demos acesso a 61 consultas de psicologia, consultas de medicina preventiva e sessões semanais de <i>mindfulness</i> . Oferecemos seguro de saúde a todos os colaboradores e organizamos iniciativas internas que promovam estilos de vida e alimentação saudáveis.	1, 6
403-8	Colaboradores abrangidos por um sistema de gestão de saúde e segurança no trabalho	Todos os nossos colaboradores estão abrangidos pelo nosso programa de saúde e segurança no trabalho.	1, 6
404-1	Média de horas de formação por ano, por colaborador	Em 2020, os nossos colaboradores, advogados e equipa de gestão, participaram em 38 ações de formação diferentes, totalizando mais de 200 horas de formação.	1, 6
404-2	Programas para o desenvolvimento de competências dos colaboradores e de apoio à transição de carreira	Para 2021, estamos a desenvolver novos programas de orientação para advogados, de forma a assegurar que os mesmos seguem um caminho de aprendizagem ao longo da vida, transversal e adaptado aos diferentes estádios da progressão de carreira. A cada colaborador é atribuído um <i>budget</i> específico para formação e os cursos são ministrados por entidades externas.	1, 6
404-3	Porcentagem de colaboradores que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	Em 2020, 84% dos nossos advogados e 87% da nossa equipa de gestão receberam avaliações de desempenho.	1, 6
405-1	Diversidade em órgãos governativos e colaboradores	Ver capítulo "Diversidade e inclusão".	1, 6
413-1	Operações de <i>engagement</i> , avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados para a comunidade local	Ver capítulo "Responsible business". Em 2020, contribuímos com 4555 horas de assessoria <i>pro bono</i> no total, envolvendo 166 advogados (37% dos colaboradores). O nosso apoio <i>pro bono</i> é focado na profundidade ( <i>versus</i> escala) e estas horas beneficiaram cinco organizações: Associação Pro Bono, EPIS – Empresários pela Inclusão Social, Corações com Coroa, Tech4Covid, e MAZE Impact. Durante 2020, fizemos parte de várias campanhas de solidariedade, como por exemplo: <ul style="list-style-type: none"> <li>#givingtuesday, focada no apoio a organizações sem fins lucrativos;</li> <li>Ajudar o nosso bairro, uma iniciativa dentro do nosso bairro em Lisboa;</li> <li>Campanhas natalícias do banco alimentar no Porto e em Faro;</li> <li>Participação num jantar solidário com a Serve the City, uma organização de voluntariado.</li> </ul> Uma parte significativa da nossa contribuição para a comunidade assenta na assessoria jurídica dada a <i>start-ups</i> de impacto, particularmente as que integram a aceleradora de impacto Maze X e o programa Acelera Angola.	1, 6, 7, 8, 9